

PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA EN MEDIACIÓN CIVIL Y MERCANTIL

Duración total: 20 horas

Modalidad: Presencial

Estructura: 10 módulos

Este programa ofrece una visión actualizada y práctica de la mediación civil y mercantil, conforme a las exigencias de la Ley Orgánica 1/2025. Integra un enfoque interdisciplinar, ético y con perspectiva social, para reforzar las competencias esenciales de quienes ejercen como mediadores.

MÓDULO 1: Reforma legal y eficiencia procesal en la LO 1/2025

(Ponentes: JUAN ANTONIO GARCIA CAZORLA y Dra. YOLANDA MORALES MONTEOLIVA)

Analizaremos los cambios introducidos por la LO 1/2025, con especial énfasis en la transformación de la Ley 5/2012. Se abordarán los fundamentos y objetivos de eficiencia del nuevo modelo de justicia y su impacto en la práctica mediadora.

- Reformas en la legislación de mediación
- Introducción al requisito de procedibilidad
- Rol del abogado y de los MASC
- Implementación telemática en procedimientos de mediación

MÓDULO 2: Principios de mediación y diferencias con otros MASC

(Ponentes: JUAN ANTONIO GARCIA CAZORLA y Dra. YOLANDA MORALES MONTEOLIVA)

Este módulo define la mediación como un paradigma comunicacional, contrastando su enfoque con otros métodos alternativos de resolución de conflictos.

- Principios rectores de la mediación
- Diferencias frente a negociación, arbitraje y conciliación. y otros MASC
- Garantías de confidencialidad
- Prescripción, caducidad y efectos jurídicos del inicio de la mediación

MÓDULO 3: Fases del procedimiento de mediación y validez de los acuerdos

(Ponentes: JUAN ANTONIO GARCIA CAZORLA y Dra. YOLANDA MORALES MONTEOLIVA)

Se profundizará en el desarrollo completo del proceso mediador: desde la apertura formal hasta la finalización con o sin acuerdo.

- Sesión inicial y constitutiva
- Requisitos de forma y fondo de los acuerdos
- Elevación a escritura pública y efectos ejecutivos
- Organización del expediente de mediación

MÓDULO 4: Trabajo interdisciplinar y articulación profesional

(Ponentes: JUAN ANTONIO GARCIA CAZORLA y Dra. YOLANDA MORALES MONTEOLIVA)

Reflexión sobre la importancia del trabajo colaborativo con otras disciplinas e instituciones.

- Papel del abogado en mediación
- Coordinación con operadores jurídicos y sociales
- Construcción de redes de colaboración profesional

MÓDULO 5: Transversalidad e inclusión en la práctica mediadora

(Ponente: Dra. YOLANDA MORALES MONTEOLIVA)

Este módulo integra la perspectiva social como elemento esencial de calidad en la intervención.

- Igualdad de género y enfoque interseccional
- Diversidad familiar, sexual y de género
- Ajustes razonables y atención a la discapacidad
- Mediación con personas mayores y menores
- Violencia de género: prevención y derivación

MÓDULO 6: Mediación como procedimiento comunicacional

(Ponentes: ARTURO ALMANSA LÓPEZ y GEMMA PONS GARCÍA)

Fundamentos teóricos y prácticos de la comunicación aplicada a la mediación, desde la escucha activa hasta la intervención asertiva.

- Escuela de Palo Alto y axiomas comunicativos
- Comunicación verbal y no verbal
- Barreras y estilos de comunicación
- Asertividad en la gestión de las partes

MÓDULO 7: Técnicas y habilidades del mediador

(Ponentes: ARTURO ALMANSA LÓPEZ y GEMMA PONS GARCÍA)

Este módulo refuerza el repertorio técnico del mediador desde una perspectiva práctica.

- Diseño de mapas mentales
- Reformulación, resumen, parafraseo y preguntas eficaces
- Técnicas de desbloqueo y regulación emocional

- Co-mediación y diseño colaborativo de soluciones
- Enfoque Harvard y su integración con otras escuelas

MÓDULO 8: Abordaje del conflicto: análisis y diagnóstico

(Ponentes: ARTURO ALMANSA LÓPEZ y GEMMA PONS GARCÍA)

El conflicto como oportunidad de transformación. Este módulo ofrece herramientas para su comprensión y diagnóstico de mediabilidad.

- Tipologías de conflictos
- Modelos de intervención y análisis bidireccional
- Gestión de situaciones difíciles y personas tóxicas

MÓDULO 9: El rol de la persona mediadora y su estatuto profesional

(Ponentes: ARTURO ALMANSA LÓPEZ y GEMMA PONS GARCÍA)

Una mirada integral a la figura del mediador, su ética, formación y capacidades clave para el ejercicio responsable y competente.

- Requisitos, actitudes y predisposición
- Influencias culturales y antropológicas
- Estereotipos, sesgos y prejuicios
- Ética y deontología profesional

MÓDULO 10: Síntesis, prácticas y evaluación integral

(Ponentes: ARTURO ALMANSA LÓPEZ y GEMMA PONS GARCÍA)

Cierre del curso mediante casos prácticos, dinámicas de simulación y evaluación de aprendizajes. Consolidación de contenidos clave y buenas prácticas.

- Prácticas simuladas
- Análisis de casos reales
- Revisión de aprendizajes y recursos futuros

Este programa está diseñado para ofrecer una experiencia de formación completa, aplicable, reflexiva y rigurosa. La combinación de contenidos normativos, habilidades comunicativas, técnicas prácticas y enfoque social permite a los mediadores actuar con eficacia, ética y sensibilidad en un contexto jurídico y humano cambiante.